



GOBIERNO REGIONAL DE ICA
Hospital Regional de Ica

N° 185-2020-HRI/DE



Resolución Directoral

Ica, 11 de Febrero del 2020.

VISTO:

El Expediente Administrativo N° 18-025934-001, que contiene la solicitud de don **RAYMUNDO MENDOZA ENRIQUE CLEMENTE**, quien solicita Reconocimiento y pago de la Bonificación Personal, según el Informe Situacional N° 046-2019-HRI-ORRHH/U.SEEL, Informe N° 241-2019-HRI-DA-ORRHH/URP, Informe Técnico N° 017-2019-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRHH/UBPYRL;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Expediente Administrativo N° 18-025934-001, de fecha **18 de diciembre del 2018**, ingresa la solicitud de don **RAYMUNDO MENDOZA ENRIQUE CLEMENTE**, Identificado con DNI: **21547264**, quien solicita el reconocimiento y pago de la Bonificación Personal o Quinquenios.

Que, al encontrarnos regulados bajo los alcances de Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, el principio de legalidad dispone, que las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al Derecho, dentro de las facultades que le están atribuidas y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidas. Asimismo el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, en su Art. VI, con relación a los precedentes administrativos, señala en el numeral 2° de manera clara que los criterios interpretativos establecidos por las entidades, podrán ser modificados si se considera que no es correcta la interpretación anterior o es contraria al interés general. La nueva interpretación no podrá aplicarse a situaciones anteriores salvo que fuera más favorable a los administrados.

Que, según el Informe Situacional N° 046-2019-HRI/O.RRHH/USEEL, de fecha **10 de enero del 2019**, emitido por la encargada de la Unidad de Selección Evaluación Escalafón y Legajos establece que el **administrado** don **RAYMUNDO MENDOZA ENRIQUE CLEMENTE**, siendo su fecha de ingreso el 01 de junio de 1997, como contratado, según R.D. N° 054-97-ADS/OPER; Sanción Administrativa del 26 de marzo del 2002, al 13 de febrero del 2003, según R.D. N° 107-02-HRI/UPER: 10 meses y 17 días; fecha de Reingreso 14 de febrero del 2003, según R.D. N° 133-2009-HRI/UPER; Nombrado del 01 de junio del 2009, según R.D. N° 133-2009-HRI/UPER; Cargo Actual Según Ascenso: Técnico Administrativo, desde el 01 de diciembre del 2016, según R.D. N° 422-2016-HRI/DE, Nivel STD, en la actualidad al 31 de diciembre del 2018, cuenta con 20 años, 00 meses y 12 días, de acuerdo a la bonificación personal **cuenta por Reconocer el 5%, 10% y 15%; y Pago de los siete (03) quinquenios**, a favor de la Administrado.

...///



III...

Que, de acuerdo al Informe N° 241-2019-HRI-DA-ORRH/URP; emitido por el Encargado de la Unidad de Remuneraciones y Presupuesto, informa sobre la liquidación de los siete (03), quinquenios del servidor don **RAYMUNDO MENDOZA ENRIQUE CLEMENTE**, con Cargo de **Téc. en Administrativo I, Nivel STD**, siendo la fecha de ingreso **01 de junio del 1997, hasta el mes de junio 2012**, personal nombrado del D.L N° 276, la Unidad de Remuneraciones emite la liquidación de **los 03 Quinquenios** hacienden a una suma de **s/.898.20 (Ochocientos Noventaiocho con 20/100 Soles)**, cabe señalar que el personal es Administrativo.

Que, según el **Informe Técnico N° 017-2020-ICA-DRSA-HRI-ORR.HH/U.BPYRL**, de fecha **14 de enero del 2020**, que la solicitud de Bonificación Personal de debe establecer que el artículo 43 del D.L. N° 276 Ley de Base de Carrera Administrativa y de Remuneraciones del sector público: "La remuneración de los funcionarios y servidores públicos estará constituidos por el haber básico, las bonificaciones y beneficios. El haber básico se fija para los funcionarios de acuerdo a cada cargo y para los servidores de acuerdo a cada nivel de carrera, en uno y otro caso, el haber básico es el mismo para cada cargo y para cada nivel de carrera, según corresponda, las bonificaciones son: la personal, que corresponde a la antigüedad en el servicio computado por quinquenios, la familiar que corresponde a las cargas familiares, y la diferencial, que no podrá ser superior al porcentaje que con carácter único y uniforme para todo el Sector Publico se regulara anualmente (...) precisando en el artículo 51° del mencionado Decreto Legislativo "La Bonificación Personal se otorga a razón de 5% del haber básico por cada quinquenio, sin exceder de ocho quinquenios".

Que, el artículo 1° del **Decreto de Urgencia N°105-2001**, Fija a partir del 1° de setiembre del 2001 en S/.50.00 Soles la remuneración básica para profesores, profesionales de la salud, docentes universitarios personal de los centros de Salud, miembros de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, Servidores Públicos sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N°276, así como los jubilados comprendidos dentro de los regímenes del Decreto Ley N°19990 y del Decreto Ley N°20530.

Que, la bonificación personal de los servidores de carrera está sujetos al Decreto Legislativo N°276, se calcula en función al haber o remuneración básica determinada en el Decreto de Urgencia N°105-2001, a partir del 1 de setiembre del 2001, con un incremento de S/.50.00 (cincuenta soles).

Que según el Informe Técnico N° 105-2016-SERVIR/GPGSC, de fecha 20 de Junio del 2016, claramente estipula que la bonificación personal corresponde por la antigüedad en el servicio y como ya mencionamos, se otorga por cada quinquenio, sin exceder de ocho, a razón del 5% de la remuneración básica o haber básico del servidor, es decir cada cinco años se concederá por única vez (en cada caso) la bonificación, para lo cual se tomara como base el cálculo la remuneración básica vigente al momento de generarse el derecho, sin que adquiera naturaleza acumulativa o constituya un incremento en la remuneración que pueda mantenerse durante el vínculo laboral, es decir **por cada 5 años se sacara el 5% de su haber básico, mas NO ES acumulativo.**

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - Declarar **FUNDADA** la solicitud presentada por la servidora don **RAYMUNDO MENDOZA ENRIQUE CLEMENTE**, donde solicita el **Reconocimiento y Pago de la Bonificación Personal**.-----

ARTICULO SEGUNDO. – Reconocer el **05%, 10% y 15%** de la **Bonificación Personal** y Otorgar el Pago de **los 03 quinquenios** por única vez, a favor del servidor don **RAYMUNDO MENDOZA ENRIQUE CLEMENTE**, Tec. Administrativo I, Nivel STD, por la suma de **s/.898.20 (Ochocientos Noventaiocho con 20/100 Soles)**, según liquidación realizada por el Responsable de la Unidad de Remuneraciones y Presupuesto.-----

ARTICULO TERCERO. - Que el pago se encontrara supeditado a la disponibilidad presupuestal de esta institución conforme lo establecido en el presupuesto del Sector Público del año 2020, aprobado mediante el Decreto de Urgencia N° 014-2019.-----

....///



III...

ARTÍCULO CUARTO. - NOTIFICAR la presente resolución a la interesada, instancias correspondientes y disponer que la Unidad de Estadística e Informática publique la presente resolución en el portal Web del Hospital Regional de Ica. -----

Regístrese y Comuníquese,

HOSPITAL REGIONAL DE ICA

Dr. Renan Rios Villagomez
DIRECTOR EJECUTIVO DEL H.R.I.
CMP. 037575

RRV/DE HRI
ERM/RD ADM.
EBEH/J. ORRH
AACG/J. UBPYRL

